

Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики
Администрация города Нижний Тагил

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА
«ЮПИТЕР»**

ОКПО 52307891, ОГРН 1026601375525, Уральский проспект, д. 65, г. Нижний Тагил, Свердловская область, Россия, 622049
Телефон: (3435) 23-03-74, Тел/факс: (3435) 23-03-78, E-mail: Jupiter-sport@yandex.ru
ИНН/КПП 6623001130/662301001
<https://юпитер.тагилспорт.рф>

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАУ ДО «СШОР «Юпитер»
№ 279 от 28 апреля 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА «ЮПИТЕР»**

г. Нижний Тагил
2023 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение является нормативным локальным актом Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Юпитер» (далее - Учреждение), регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового и Гражданского Кодекса РФ и Уставом Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности работников Учреждения.

Общее собрание рассматривает трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками в Учреждении. Оно разрешает вопросы, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников Учреждения.

Решения, принятые Общим собранием при установленном кворуме, обязательны для работников Учреждения, как присутствующих, так и отсутствующих.

2. Задачи Общего собрания

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

Компетенция общего собрания работников учреждения:

- обсуждение изменений и дополнений к Уставу Учреждения;
- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- выборы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;
- рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы учреждения;
- рассмотрение других вопросов, предусмотренных локальным нормативным актом учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания

Общее собрание работников учреждения создается на срок деятельности учреждения и формируется из числа всех работников учреждения.

Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор учреждения.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя,

общественных организаций, органов муниципального управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается секретарь сроком на один учебный год, который исполняет свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов работников о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание работников собирается Председателем по мере необходимости или по требованию не менее одной четвертой от общего числа работников Учреждения, не реже 2-х раз в год.

Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее 50% от общего числа работников Учреждения.

Решение Общего собрания принимается простым голосованием. В случае равенства голосов голос Председателя является решающим.

Собрание вправе принять решение о тайном голосовании. В этом случае секретариат готовит бюллетени.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство работников.

Решение Общего собрания обязательно для исполнения для всех членов работников Учреждения.

5. Делопроизводство Общего собрания

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Книга протоколов Общего собрания прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6. Заключительные положения

Положение об Общем собрании работников утверждается общим собранием. Решение об его утверждении принимается простым большинством голосов.

Предложения об изменении Положения вносятся и принимаются в обычном порядке на Общем собрании.

Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.